

Принято педагогическим советом  
МБДОУ №50 г.Шахты  
Протокол № 1 от 27.08.2015

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ №50г.Шахты  
\_\_\_\_\_ И.А.Кошарова  
«27» августа 2015

**Положение о методическом совете  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №50» г.Шахты Ростовской области**

**1. Общие положения**

- 1.1. Методический совет – является коллегиальным органом, объединяющий на добровольной основе членов педагогического коллектива в целях осуществления руководства деятельностью методической службы МБДОУ №50 г.Шахты.
- 1.2. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №50» г.Шахты Ростовской области (далее Учреждение) в соответствии с Уставом, локальными документами МБДОУ №50 г.Шахты и регламентирует содержание и порядок деятельности методического совета (далее МС) в МБДОУ №50 г.Шахты.
- 1.3. Деятельность методического совета осуществляется на основе данного Положения и локальных актов Учреждения.
- 1.4. Методический совет МБДОУ №50 г.Шахты работает в тесном сотрудничестве с педагогическим коллективом и администрацией МБДОУ №50 г.Шахты.
- 1.5. Настоящее Положение определяет порядок создания, назначение, цели, задачи, примерное содержание и способы деятельности МС МБДОУ №50 г.Шахты.

**2. Цели и задачи деятельности МС в МДОУ №50 г.Шахты**

- 2.1. *Цель:* создание условий по формированию и развитию эффективной системы педагогической деятельности коллектива и каждого конкретного педагога МБДОУ №50 г.Шахты в решении цели и годовых задач Учреждения.
- 2.2. Задачами деятельности МС МБДОУ №50 г.Шахты являются:
  - определение приоритетных направлений развития методической работы педагогов;
  - методическое обеспечение деятельности Учреждения;
  - подготовка рекомендаций и предложений по совершенствованию, экспертизе программ, проектов, Положений и другой методической продукции;
  - обобщение и распространение передового педагогического опыта, подготовка публикаций; руководство подготовкой и проведение педсоветов, конференций, семинаров, формирование банка педагогических инноваций;
  - совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

**3. Содержание деятельности МС**

- 3.1. Содержание работы методической службы формируется на основе:
  - целей и задач МБДОУ №50 г.Шахты и перспектив его развития;
  - изучения нормативно-правовых документов;
  - активного использования достижений и рекомендаций педагогической и психологической наук, способствующих повышению теоретического уровня методической службы в целостном педагогическом процессе МБДОУ №50 г.Шахты;
  - анализа диагностических данных (о состоянии образовательного процесса, уровне развития дошкольников, их здоровья и физического развития, о профессиональном росте педагогов), позволяющего определить, уточнить или сформулировать основные задачи и проблемы

методической работы, перспективы развития отдельных структур и методической службы в целом;

- использования в образовательной практике дошкольного учреждения и в работе методической службы современных методов, форм и видов обучения и воспитания, новых педагогических технологий.

3.2. Содержание работы методической службы обеспечивает реализацию ее целей и задач, выполнение годового плана МБДОУ№50 г.Шахты и Программы развития в соответствии с требованиями к современному дошкольному учреждению.

#### **4. Структура и организация деятельности МС**

4.1 Методический совет создается на базе МБДОУ№50 г.Шахты из числа опытных квалифицированных педагогов.

4.2. Членами методического совета являются:

- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе,
- высококвалифицированные педагоги.

4.3. Состав МС и план работы утверждается заведующим МБДОУ№50 г.Шахты на начало учебного года.

4.4. Деятельность МС контролирует заместитель заведующей по ВМР.

4.5. Деятельность МС возглавляет председатель МС, избранный на первом заседании.

4.5. МС избирает из своего состава секретаря, который ведет делопроизводство МС.

4.6. Периодичность заседаний МС определяется его членами, исходя из необходимости и в соответствии с годовым планом МБДОУ№50 г.Шахты на текущий учебный год и планом работы МС, утвержденного руководителем дошкольного учреждения.

4.7. Заседания методического совета оформляются в виде протоколов.

4.8. Члены МС выполняют запланированную работу в рамках основного рабочего времени.

4.9. Заседания МС подразделяются на плановые и внеплановые, и проводятся под руководством председателя.

4.10. МС информирует педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности. На итоговой Педагогическом совете (май) председатель МС предоставляет отчет о деятельности за учебный год.

#### **5. Функции МС**

5.1. Информационная функция - состояние воспитательно-образовательного процесса, достижение педагогической науки в дошкольном воспитании и образовании, т.п.;

5.2. Аналитическая функция - анализ результативности деятельности учреждения; обобщение и внедрение передового опыта, организация наставничества и руководство им; анализ результатов воспитания и обучения детей;

5.3. Прогностическая функция - перспективы развития, планирование деятельности, вопросы по организации воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ№50 г.Шахты;

5.4. Проектировочная функция - перспективное прогнозирование и текущее планирование;

5.5. Обучающая функция - повышение квалификации педагогических работников;

5.6. Организационно – координационная функция - реализация задач методической работы, поставленных на конкретный год и на перспективу, подготовка и проведение педсоветов, семинаров, деловых игр, конкурсов среди педагогов и др..

#### **6. Компетенция и ответственность членов МС**

##### *6.1 Ответственность*

6.1.1. В своей деятельности МС подчинен Педагогическому Совету учреждения, несет ответственность за компетентность принимаемых решений и обеспечение их реализации.

6.1.2. Члены МС в своей деятельности ориентируются на интересы ребенка и семьи, ведут работу в формах, исключая возможность нанесения вреда здоровью, чести и достоинству детей, родителей и педагогов. Отвечают за престиж МБДОУ№50 г.Шахты.

## 6.2. Компетенции

### 6.2.1. Методический совет:

- разрабатывает рекомендации об основных направлениях и путях реализации методической работы;
- создает единую программу методической деятельности на учебный год, программирует и планирует возможные формы и направления методической деятельности;
- прогнозирует пути развития методической деятельности, вносит предложения по вопросам повышения качества образовательного процесса и профессиональной компетентности педагогов;
- изучает, обобщает, распространяет опыт методической работы педагогов;
- заслушивает отчеты педагогов об участии в методической и опытно - экспериментальной работе, об их самообразовании;
- оказывает организационно - методическую помощь при проведении педсоветов, конференций, семинаров, практикумов и др.;
- на основе анализа работы и уровня профессиональной подготовки МС дает рекомендации по повышению квалификации педагогов;
- обсуждает и рекомендует кандидатуры из числа педагогических работников МБДОУ№50 г.Шахты для награждения отраслевыми наградами, наградами Департамента образования и наградами местного самоуправления.
- МС координирует работу творческих групп в МБДОУ№50 г.Шахты.

6.2.2. Председатель МС представляет администрации МБДОУ№50 г.Шахты ежеквартальную информацию и ежегодный отчет о результатах деятельности МС.

6.2.3. Решения методического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов при участии в заседании не менее половины списочного состава совета.

## 7. Документация и отчетность

7.1.Руководитель МС несет ответственность за наличие, содержательность и культуру ведения следующей документации:

- плана работы МС на текущий учебный год, утверждаемый на педагогическом совете ДОУ;
- протоколов заседаний МС, в которых обсуждаемые вопросы, наработанные идеи, разработки, фиксируются в форме выводов, обобщений, конспектов занятий, рекомендаций педагогам и др.;

7.2. В тетради протоколов фиксируются: дата проведения заседания; количество присутствующих; повестка дня; ход обсуждения вопросов, выносимых на МС; предложения, рекомендации и замечания членов МС; решение МС;

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.4. Отчетность представляет собой:

- пакет методических рекомендаций, разработок, пособий, которые свидетельствуют о результате работы МС.
- ежегодный отчет о работе МС за прошедший учебный год, представляемого на итоговом педсовете ДОУ.

## 8. Заключительные положения

8.1.Решения и рекомендации МС в пределах его полномочий служат основанием для приказов и распоряжений администрации МБДОУ№50 г.Шахты.

8.2.МС постоянно информирует педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности.

8.3.Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575830

Владелец Кошарова Ирина Александровна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022